

都立大ビジネススクール

東京都立大学 大学院

経営学研究科 経営学専攻 博士前期課程

経営学プログラム

修士（経営学）

MBA Program

MBA Program Director



東京都立大学大学院
経営学研究科 教授
経営学プログラム (MBA)
プログラムディレクター

高尾 義明

近年の世界経済の不確実性・複雑性はますます拡大し、企業や公共部門のマネジメントを担う人材には従来にも増して高度な知識と思考力を兼ね備えることが求められています。2003年4月に本学大学院に社会人を主な対象とした高度専門職業人養成プログラムが設置されたのはそのような時代の要請に応えるためでした。以来15年以上にわたって、本プログラムはビジネス環境を緻密に分析し経営戦略を立案する能力、組織や制度を設計し変革する能力、そしてビジョンと高い志を兼ね備えて果敢に意思決定できるマインドをもつ多くのビジネスパーソンを養成してきました。2016年には新設の丸の内サテライトキャンパスに移転を果たし、2018年には名称を経営学プログラム (Master of Business Administration, MBA プログラム) に変更するなど、改革をとげながら発展して現在に至っています。

本プログラムの大きな特徴は、第一線の研究者でもある専任教員を中心にした高度な少人数教育にあります。単なるノウハウを教えるのではなく、最先端の研究成果を踏まえたマネジメントの本質に迫る授業が数多く提供されています。本プログラムの修了には修士論文もしくは課題研究論文が必須であることも特徴の一つです。論文の執筆には総合的な思考力が問われ、並大抵のことではありません。しかし、本人の努力と教員の密度の高い指導により、多くの方が優れた論文を完成させています。また、経営学研究科は経営学プログラムに加えて、ファイナンスプログラム、経済学プログラムの三本立てとなっており、他プログラムのほとんどすべての科目も幅広く履修することができます。

授業は丸の内サテライトキャンパスで、平日夜間及び土曜日に開講されます。同キャンパスには最新の設備を擁しており、優れた教育・研究環境が提供され、立地的にも多くの方にとって通学至便となっています。主体的に問題を発見し、課題解決力を磨きたいという意欲をもつ方々が本学経営学プログラムに入学され、2年間の研鑽の後にMBAを取得されて、社会や自己に新たな価値を創造できる人材として更に高く羽ばたかれることを期待しております。

Mission

ミッション

経営学プログラム（MBA）は、産業の活性化を通じて首都東京と我が国に活力を与えていきます。そのために、科学的な思考能力を基礎とした戦略的な構想のもとで、新たな組織や制度を構築し、また既存の組織や制度を変革しうるビジネスリーダーや、学術的な課題を自ら設定して研究を遂行できる能力を持った研究者の養成を目指します。

Characteristics

特徴

高度な学び — 5つの教育研究プロジェクト —

「経営戦略」「マーケティング」「経営組織・HRM・意思決定」「会計学」「データサイエンス」の5つの教育研究プロジェクトがあり高度で徹底した教育がおこなわれています。

徹底した少人数教育

充実した専任教員体制により、講義や演習科目を提供し、丁寧な指導で修士論文等の完成に導きます。文系・理系を問わず多様な人材を受け入れます。

公立 MBA としての強み — 働きながら学べる —

東京駅至近のキャンパスで平日の夜間と土曜日を中心に学べます。都民の方は入学金が半額となります。

高度で多彩な教育プログラム

経営者とディスカッションできるビジネスイノベーション演習、実務家を講師に招いた経営学演習など多彩なプログラムで実践につながる学習が可能です。



— 講義風景 —



— 学生談話室 —



— 共有ラウンジでの自習風景 —

Projects

教育研究プロジェクト一覧

■ 出願時に選択した教育研究プロジェクトを中心として、修士論文や課題研究論文の指導が行われます。

■ 1年次には、所属する教育研究プロジェクトの担当教員の演習を受講して、理論的な研究とともに研究の方法論などを学びます。

■ 2年次に、教育研究プロジェクト担当教員から指導教員が決定され、当該教員を中心とした指導体制のもとで論文作成に取り組みます。

1. 経営戦略（竹田・松田・松尾）

戦略プランニングの目的は、不確実性の高い事業環境において、企業目標となる価値を創造し、価値を獲得するための長期的な時間展開となる道筋を提示することにあります。戦略が実効性を高めるためには、なぜそのような戦略を選択するのか、企業組織に提示することによって組織メンバーを説得し、コントロールできるだけの戦略の「論理性」が必要です。経営戦略プロジェクトでは、企業の経営資源や組織能力と持続的競争優位の関係性、或いは市場との関係性に焦点をあてて、企業ケースやこれまでの学問的研究を広く展望して、企業の戦略行動についての実証的分析や理論的考察を行うことで、プロジェクトメンバーの「論理性」を養成します。

2. マーケティング（水越・森・中山）

顧客を中心とした企業活動を行うためには、マーケティングの思想と科学的なリサーチメソッドが必要になります。このプロジェクトでは、マーケティング論を中心とした研究業績を基礎にしながら、同時に最先端のマーケティング・サイエンスやリサーチメソッドを学ぶことを通じて、顧客との長期的な関係を構築し、新たな価値を創造していく論理の理解を深めます。論文指導では、各自の問題意識に応じて、これまでの研究蓄積を踏まえた新しい論理やマーケティングの可能性を明らかにすべく、分厚い事例研究や精緻な実証研究を進めていきます。

3. 経営組織・HRM・意思決定（桑田・高尾・長瀬・高橋・西村）

組織と人に関わる諸問題への学術的なアプローチを体系的に学びます。組織における個人・集団及びその行動を分析対象とする組織行動論、組織能力の構築につながる人材の活用・育成・評価などを検討する人的資源管理論（HRM）、人間の現実の意思決定のありようを心理実験などから明らかにする行動意思決定論が主たるバックボーンになります。さらにそれらを基盤として、自らの問題意識にしたがって研究を進めます。論文執筆では、現在の経営環境で直面する組織やそれにかかわる人の具体的な問題について、また人間一般の心理の本質について、実証的分析や理論的考察を行います。

4. 会計学（浅野・野口・細海）

会計学プロジェクトでは、企業外部の関係者を情報提供のターゲットとした財務会計領域と、経営者などの内部者をターゲットとした管理会計領域、双方の研究プロジェクトを推進しています。財務会計領域では、主として、(1) 企業会計制度の特質と限界を社会経済的コンテクストに照らして分析するとともに、(2) 会計情報と企業価値の関係ならびに会計情報の資本市場における機能について実証的に分析することを課題としています。また、管理会計領域では、(3) 無形資産と企業価値の関係及びそのマネジメントについて研究を行っています。

5. データサイエンス（芝田・増山・森口・山下）

IT 革命、DX の進展に伴い、さまざまな意思決定の局面において、データにもとづいて合理的な判断を行えるデータサイエンティストの養成が文理を問わず求められています。データサイエンスプロジェクトでは、日々進化するデータサイエンスを学び続けるために必要な基礎的な数理解析力を身に付けるとともに、モデリング手法とデータ分析手法を学び、意思決定にデータを活用する技能を習得することを目的としています。また、研究論文の作成においては、現実のシステムを数理モデルとして表現し、モデルを解析することによって課題の解決策を導き出します。

Faculty Member

専任教員一覧 (2021年4月現在)

教員氏名	主な講義科目	研究教育内容
教授 浅野 敬志	経営分析	研究テーマは会計・統合報告と資本市場です。IFRS (国際財務報告基準)、企業開示制度改革、ガバナンス改革の効果・影響を、主に資本市場の視点から研究しています。
教授 桑田 耕太郎 ^{(*)2}	経営学	経営戦略と組織のダイナミック・インタラクションや組織変革の研究を行っています。
教授 芝田 隆志	企業経済学	専門分野はコーポレートファイナンスです。特に、オプション理論を用いた投資プロジェクト評価モデル、企業の負債評価モデル、などを中心に研究を行っています。
教授 高尾 義明	経営組織 組織行動	組織の境界設定という切り口から、組織と個人の関係(自発性のマネジメント)および組織間関係(技術革新を産出するビジネス・エコシステムの形成)を研究しています。
教授 竹田 陽子	経営戦略	情報を表現し、コミュニケーションを促す技術を活用して、いかにしてイノベーションを創出する組織を醸成し、経営戦略を実現するかを研究します。
教授 長瀬 勝彦	意思決定	行動意思決定論に立脚し、人間の意思決定プロセスや意思決定バイアスを研究します。広く経営心理学の領域もカバーします。授業では論理的思考を重視します。
教授 野口 昌良 ^{(*)1}	財務会計	日本の会計制度の特質とそれを制約する基礎的諸条件を歴史分析の手法を用いて析出することを目標としています。
教授 細海 昌一郎	管理会計	現在、知的資本と企業業績・企業価値との関係、知的資本相互間の関係などについて実証的な研究を行っています。また、意思決定・業績管理に関わる管理会計上の重要なテーマについて講義およびPC演習を行います。
教授 増山 博之	マネジメント・サイエンスⅡ	専門分野は応用確率論です。マルコフ連鎖を中心とした確率過程や、裾の重い分布などを道具に、不確実性下の意思決定に関する数理的研究を行っています。最近では、確率統計・最適化・ネットワーク科学に渡る学際的な研究テーマにも取り組んでいます。
教授 松田 千恵子	経営戦略演習 財務戦略論	企業経営と金融、資本市場の間にある諸問題を研究します。財務戦略、M&A戦略とグループ経営、情報開示と企業統治などを扱い、事業・財務・組織を統合して考えることを目指します。
教授 水越 康介	マーケティング・マネジメント	企業と市場の相互作用に焦点をあて、関係性構築のマネジメントを研究します。
教授 山下 英明	経営数理	数理計画法やモンテカルロ・シミュレーションなどのマネジメント・サイエンスの手法を用いて、経営システムや社会システムの数理モデルを解析します。
准教授 高橋 勅徳 ^{(*)1}	ベンチャービジネス ビジネスイノベーション 演習	ベンチャービジネスを組織論の観点から研究しております。近年は、環境ビジネスとベンチャー企業をテーマにフィールドワークを行い、その成果を教育にも反映しています。
准教授 中山 厚穂	マーケティング・サイエンス	マーケティング・サイエンスの各手法を用いて、消費者の行動を計量化することでマーケティング戦略上の意思決定を行っていくための方法論について研究します。
准教授 西村 孝史	ヒューマン・リソース・マネジメント	働く意欲を高める人事管理や仕事の設計、リーダー育成などを研究しています。最近では、職場での人のつながり(ソーシャル・キャピタル)と人事管理の関係を研究しています。
准教授 松尾 隆	テクノロジー・マネジメント	製造業、サービス業の保有する技術と持続的競争優位との関係を研究しています。
教授 森 治憲	統計学基礎	統計学。最近の研究テーマは、近年急速に普及したベイズ法です。特に、事前分布が推定結果に与える影響を研究しています。
准教授 森口 聡子 ^{(*)1}	マネジメント・サイエンスⅠ	最適化理論、特に組合せ最適化、離散凸解析の研究をしています。数理モデルを通じて経営、社会システムにおける実問題の解決法を研究していきます。

(*)1 野口教授、高橋准教授、森口准教授は2022年度にサバティカル等のため講義はありません。

(*)2 桑田教授は2023年3月定年退職予定です。

Facilities

学習環境

授業開講時間

■ 授業は平日夜間と土曜日に開講していますので、働きながら学ぶことができます。

月～金：5時限 18：20～19：50

6時限 20：00～21：30

土：1時限 10：30～12：00

2時限 13：00～14：30

3時限 14：40～16：10

4時限 16：20～17：50

平日の夜間のMBAプログラム講義は、最初の時限を5時限、次の時限を6時限と呼びます。

丸の内サテライトキャンパス

■ 都心からのアクセスが至便で最新の設備が揃っており、授業の受講の他に自習やグループ研究の環境が整っています。

PC教室

■ 定評のある統計解析・数式処理およびデータマイニングのソフトを揃えたPCが準備されており、講義や自習に活用できます。また、日経NEEDS Financial Questなどの企業財務・金融・経済に関するデータベースも利用可能です。

図書室利用

■ 各講義に用いられるテキスト・参考文献を中心とした和洋専門書のほか、国内外の多数のジャーナルが開架されています。本学南大沢キャンパスおよび他大学所蔵の文献についても、ビジネススクールの事務室を通じて、貸出申し込みを行うことができます。図書室や学外からEBSCOhost (Business Source Elite)、ScienceDirect、Wiley Online Library、Web of Scienceなどの各種オンライン・ジャーナルやデータベースが利用可能です。

■ 膨大な学術文献やデータを検索、閲覧、ダウンロードして研究を進めることができます。



講義室 F



PC教室



図書コーナー

From Alumnae and Alumni

修了生の声

— 学び終えて思うこと —

公益財団法人
日本スポーツ協会
イノベーション推進室
係長

駒田 淳

スポーツ一辺倒の人間でも経営を語れるようになるために

社会人になって10年が経とうとしていた時、就職前に大学、大学院で得た知識や独学で得た知識に頼りながら仕事をするに限界を覚え、次の10年間を見据えて更なるインプットが必要だと考えるようになりました。そのような中でMBAを目指したきっかけは、スポーツ界で働いている中で、国内スポーツ団体の経営基盤の脆弱さが指摘されるようになり、その解決策として民間企業で働く経営人材を外部登用する動きがありました。経営人材の外部登用に反対するわけではありませんが、「スポーツ界の人間に経営はできない」と言われているようで悔しい思いをしていました。そこで、経営学の知識を体系的に理解する必要があると考え、MBAを目指すこととしました。入学当初は経営学のイロハのイも知らず、同級生との知識の差に愕然としました。しかしビジネススクールの授業は、先生による丁寧な座学と膨大な課題、共に学ぶ仲間とのグループディスカッションとのバランスが良く、経営学の基礎知識すら無かった私でも、修了することができました。

事象の背景にあるロジックを追求する好奇心と本質を捉える洞察力及び思考力

これまでは経営を改善した組織による取組、いわゆる表面的な事象しか見ておらず、その取組と結果の因果関係を捉える程度でした。修士論文を執筆する中で関係者にインタビューをして、そこで知り得た経営改善のための取組の詳細やそれに付随する行動が、意図していなかったとしても組織を変革する様々なロジックに沿ったものであったことが判明したり、その組織の業界・フィールド特有の取組を発見したりすることもありました。数多くの先行研究のレビューや主査の先生とのディスカッションをとおして、事象とロジックが繋がったときは何とも言えない快感であり、研究の楽しさを感じました（修士論文の執筆をとおして経験した苦労以上の研究の楽しさに取り憑かれ、博士課程に進学することとしました）。仕事や家庭とのバランスをとりながらの修士論文の執筆は大変でしたが、それを通して得た表面的な事象ではなく、その背景にあるロジックを追求する好奇心と本質を捉える洞察力及び思考力は、実務においても汎用性の高いスキルであり、MBA修了者として活かさなければならぬスキルであると思います。

製薬会社
ファーマコビジランス
本部勤務

紺谷(森) 千穂

“経営学”を仲間と語り合いたい

会社でのプロジェクト管理に試行錯誤する日々の中で、自分のビジネス知識が圧倒的に不足していることを痛感していました。そもそも私はアカデミアの研究職から民間に転職しましたので、一般的な会社勤めとしての社会人経験を年齢程には経験していません。自分の知識不足を補うべく独学で勉強していた時に『経営組織（金井壽宏著・日経文庫）』という本に出会い、自分が仕事で経験する様々な出来事が組織論で研究され、その結果、多くの理論が構築されていることを知りました。ビジネス全般を基礎から学び、経営学について議論したいという自分の目的を達成するためには、業種・職種や年齢を超えて多様なビジネスパーソンと出会えるMBAが最適な場所であると考え、進学を決めました。

自分を客観的に見つめることの大切さ

私にとっての都立大ビジネススクールの2年間は、自分がいる環境で発生する様々な事象を、第三者的視点から捉えるための道具を揃えていく作業でした。その根本にあるのは物事に対して「なぜ？」という疑問を持つ事であって、ビジネススクールはそれに対する回答を自分だけでなく周りの人にもきちんと分かるように説明するスキルをトレーニングする場でありました。授業で出される課題はもとより修士論文の執筆にあたり、自分の考えを論理的に文章化する事が予想以上に困難であることに非常に驚きました。社会人になってから四万字を超える文章を書く機会はなかなか無く、そして書き終わった今も「もっと違うアプローチができたのでは無いか」と振り返る時もあります。しかしこの経験があったからこそ、現状に満足することなくより良いものを目指そうという向上心をこの先も持ち続けられると思っています。

富士通コネクティッド
テクノロジーズ株式会社
サービスイノベーション
事業部

本田 亮

自分の将来を具体化するラストチャンス

私は工学系の大学院を修了して大手電機メーカーに就職し、将来に不安を抱くことがないまま研究活動や製品開発に邁進してきました。しかし、市場は変化し事業構造も変えていかなければならない時代を迎えています。私自身も事業統合や分社化を経験し、新規事業創出や投資家視点での判断が現場に強く求められるようになってきたことに不安が募っていきました。また、ジョブ型雇用の導入や企業内高齢化の対応など人事制度や雇用制度も変えていかなければなりません。組織行動論や人的資源管理の知識を体系的に学び、自分自身をアップグレードしなければならないという想いが高まってきました。加えて、年齢を重ねるにつれて公共活動や社会貢献を意識するようにもなっていました。「自分の将来を具体化するラストチャンス」という決意をし、公立大学である東京都立大学大学院のビジネススクールの門を叩くことを決めました。

現実の課題に論理的に対処する実践力の養成

修士論文を書き終えて感じたことは、「修士論文の執筆は、問題を深く考え抜き、説得性のある理論を構築する訓練である」ということでした。振り返ると、当初の研究計画書で描いた課題は漠然としている一方で、近視眼的に結論を導こうとするアプローチが見え隠れしたものだったと思います。1年以上にわたる研究において、専門書や先行研究論文を読み込み、最新の調査データや統計データから事実を一つひとつ拾い上げ、事実から問いを掘り下げることによって、仮説を説明する理論のフレームワークを作っていくプロセスを学びました。ゼミでは「手がかりを見つけること」、「事実にも潜む問いに気づくこと」を丁寧に指導いただきました。修士論文の事例インタビューのシナリオは理論を裏付けるための具体化された内容となりました。このプロセスは講義では得られないものです。実際のビジネスシーンでは不確実な事態への対応が求められます。修士論文の執筆では、学術的な意義に加えて現実の課題に論理的に対処する実践力が少なからずとも養われたと思います。

MBA という財産

経営コンサルタント会社
代表

酒井 とし江

私は以前、政府関係団体において、中小企業の海外販路開拓支援の担当者でした。しかし、様々な支援ツールを利用して企業が実際に海外展開を成功させることは難しく、時間や資金を無駄に費やす企業も少なくありません。本当の支援は、海外展開という事業のプロセス上のパーツを成功させることではなく、事業を円滑に必要能力が備わっているかを見極めることから始めるべきと気づいたのですが、当時の私はそのための知識やスキルがなく適切なアドバイスができませんでした。その悔しさがMBAを目指すきっかけになりました。都立大大学院にご縁があったのは私にとって大変幸運であり、在学中は仕事との両立に苦勞もありましたが、素晴らしい先生方から得た学びや知識は、この春起業した私の財産になりました。

学びの終わりではなく新たな始まりへ

修士論文は業務で関わった日本酒産産を題材にしました。担当先生からご指導頂く度に、自分の思い込みや未熟な部分を指摘され凹むこともありましたが、何とか書き上げることができました。執筆にあたり、先生からご教授頂いた内容は勿論のこと、経営者へのヒアリング、先人の研究論文や資料から得た知識と気づき、それらを体系的に結び付けるプロセス等は、今後の仕事の進め方に大変有意義になると思います。しかし、同時にまだまだ道の途中であると痛感しています。今回、MBAは私の人生のターニングポイントになりましたが、「学び」はこれで終わりではなく、学び続けることが新たにスタートした自分にとってのミッションであると考えます。

From Current Students

現役学生の声

—入学して思うこと—

コンサルティング企業コンサルタント
環境系非営利団体ボランティアスタッフ

青木 和輝 (2020年度入学)

【入学の動機】

「水族館の果たす社会的役割について研究したい」というのが、本学を志望した最大の動機です。私はITエンジニアを経てコンサルタントとして生計を立てると同時に、余暇時間を使っていくつかの非営利団体のサポートを行う、パラレルキャリアを歩んでいます。VUCAの時代と呼ばれる昨今には、複数の分野でスキルを磨きキャリアパスを描いてゆくことでリスク分散を図る戦略以上に、あらゆる分野の知見を統合して自分にしか生み出せないソリューションを提示することで、社会全体の複雑かつ困難な課題へ挑んでく熱いマインドこそが大切だと考えています。とりわけ水族館においては、所属する非営利団体の活動現場である施設に留まらず、業界全体を大きく変革してゆくことが不可欠だと確信しているため、都立大MBAにて、経営学とりわけ組織間連携やソーシャル・イノベーションに関する最先端の理論を取り入れることで、この課題解決へリーチする新たな道筋を描くことを決意しました。

【入学して思うこと】

あらゆる「知」が統合されてゆくことの面白さを実感しています。様々なビジネス上の課題を、一度現場から切り離して経営学の問題として捉えると、今まで気づけなかった構造やしくみが見えてくることを体感する日々です。さらにその時に、都立大MBAにおいて同時に学べるファイナンスや経済学はもとより、かつて私が研究していた物理学の考え方も、思わぬところで結びつく場面へ次々に遭遇しており、その度に学問の奥深さを感じています。また、オンライン授業での学習には当初誰もが戸惑っていたものの、皆「学びに対する意欲」に溢れているため、工夫やノウハウがすぐに共有され、活発な議論が交わされています。都立大の良さである少人数教育がもたらす、先生方と学生たちとの距離の近さは、例え画面越しであっても決して失われていません。授業外でも様々なオンラインツールを活用してグループワークやディスカッションを行っており、それぞれの得意分野の知見を分かち合い視野を広げながら、共に切磋琢磨しています。

【これから入学を検討している方へ】

働きながら学ぶことにより、間違いなく学びの密度を高められるはずです。第一線の研究者と、エキスパートの実務家それぞれから、同時に頂いたインプットを、ビジネスの現場に戻って試行錯誤しながら即座にアウトプットするという、非常に刺激的でスピードの速い日々が続きます。さらにそのサイクルを、多彩なバックグラウンドを持つ学生同士で、様々な視点からの意見を交わしながら行うことで、学びをいっそう深めることができます。もちろん忙しい日常生活を送ることは前提となりますが、ここでの学びはそれに見合うだけの価値があります。それは単なる経営学の学修と論文執筆という枠に収まるものではなく、広く社会の現場で各々が達成したい理想像へと近づいてゆく、非常にエキサイティングな活動です。あらゆる年代、かつ産学民官の全てのセクターへ、門戸が開かれています。解決したいと強く願う問いや、実現したいと強く望む理想がある方こそ、挑戦し甲斐があると感じます。

コンサルティング会社 マネジャー

戸次 拓三 (2020年度入学)

【入学の動機】

大学院での授業、研究等を通して、アカデミックな面でマネジメントの理論を体系的に習得でき、研究テーマをより深く検討することができると思ったからです。私は現在、コンサルティングファームにて管理職をしており、主にIT関連を中心としたコンサルティングを行っています。IT戦略から組織改革に至るまで関わる様々なコンサルティングを15年近く取り組み、様々な成功と失敗を繰り返しながら、経験を培ってきました。業務を通して満足感を感じている一方で、今後の中長期的なキャリアを棚卸した時、自分自身がいつのまにかマネジメントとITに偏りがちなスキルセットになっていることに気づきました。そこで、自分自身の現在の環境を踏まえて、アカデミックな知見から自分自身が強化したいスキル、伸ばすべきスキルを再整理し、足りない点を補完しつつ、自分自身をさらに成長することができるのではないかと考えました。その結果、理論と実践のバランスがよいと感じた都立大学大学院を志望しました。

【入学して思うこと】

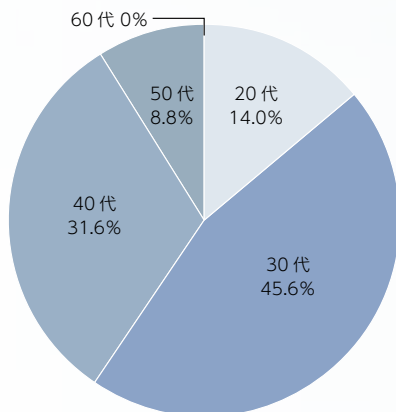
(本年度は新型コロナ下というのが大きいのですが) すべての授業がオンライン授業という今までにない環境ということで、最初は少しだけ違和感がありましたが、授業を受けていくにつれ段々と慣れてきました。オンライン授業では、時間の節約ができる、場所や時間にとらわれずに学習できるといったメリットがあります。その分、事前課題により多くの時間をかけて取り組むことができる等、学習に集中できる環境に身をおくことができました。もちろん、授業期間中は予習、レポート作成、学友とのディスカッションを行う日々であることに変わりはありません。しかしながら、仕事以外の時間で、ケーススタディ、ディスカッション等を通して、自分が今までに住んできた世界とは違った観点から様々な示唆を得ることができています。また、それらを仕事に活かしていくことも可能です。そういった意味でも理論を知りつつ、業務で実践を図ることができる素晴らしい環境であると感じています。

【これから入学を検討している方へ】

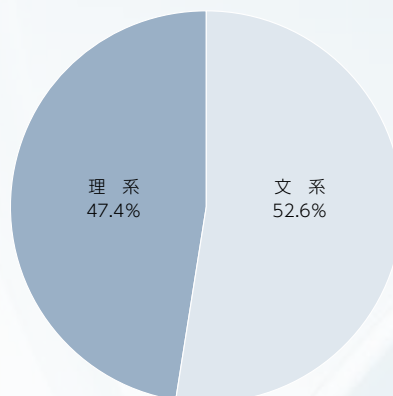
私自身は大学時代に社会学を専攻しており、経営学とは少し遠い世界にいました。社会人になり、様々な業務を通して少しずつ経営が身近になってくる一方で、今まで体系的に勉強していなかったある意味の「もどかしさ」を感じていました。そういった思いがある方にとって、大学院で学ぶことは最適な環境だと思います。特に本学では少人数性、かつ教授陣との距離が近いこと、自分の疑問点を率直にぶつけ、議論を繰り返していきながら、新しい示唆を得ることが可能です。また、多様な年代とキャリアの方が入学しており、普段の業務では関わらない年代、業種の方とのディスカッション等を通して、様々な立場から意見を交わし、お互いに研鑽しあいながら研究活動を進めていくこともできます。働きながら学べる環境はとても貴重なものです。ご自身も「問題意識」「課題意識」を様々な教授陣と壁打ちしてみたい、ご自身を成長させたいと感じる方はぜひチャレンジされることをお勧めしたいと思います。

現役学生の構成（2021年5月現在）

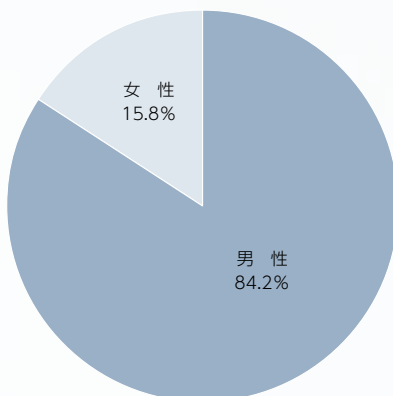
年齢構成



出身大学の文系・理系構成



男女比



MEc (Master of Economics) Program 経済学プログラム

本学大学院経営学研究科では、2018年度から新たに経済学プログラム（MEc）を開設しました。取得できる学位は修士（経済学）（Master of Economics）です。MEcプログラムでは、近代経済学と歴史からのアプローチに重点を置いており、スタッフの多くは、これまで学術研究に携わり経済学や関連する分野の国際学術誌に論文を発表してきた研究者です。また本プログラムは既に社会人だけでなく、さらに経済学を深く学び探求してみたいと思う大学生にも門戸を開いています。

キャンパスはMBAプログラムならびにMFプログラムと同じ丸の内サテライトキャンパスで、講義は平日の夜間ならびに土曜日に行われます。履修については相互に乗り入れがあり、MBAの院生も、MEcの科目の多くを履修することができます。

MF (Master of Finance) Program ファイナンスプログラム

本学大学院経営学研究科は、東京都の成長戦略の一環として、グローバルに活躍できる高度金融専門人材を養成するために、ファイナンスプログラムを2016年度に開設しました。取得できる学位は修士（ファイナンス）（Master of Finance）です。最先端の金融工学を基礎とするファンド・マネージャー、クォンツ・アナリスト、リスク管理者の養成に重点を置きます。国際的水準の教授陣による最先端のカリキュラムを提供し、国際金融都市のアカデミックな拠点を形成していきます。

キャンパスはMBAプログラムならびにMEcプログラムと同じ丸の内サテライトキャンパスで、多くの講義は平日の夜間ならびに土曜日に行われます。履修については相互に乗り入れがあり、MBAの院生も、MFの科目の多くを履修することができます。

Entrance Examination

— 入試関連情報 —

詳細については、必ず公式の学生募集要項でご確認ください。

■ 募集定員

経営学専攻：50名（経営学プログラム、経済学プログラム、ファイナンスプログラムの合計）

経営学プログラムでは30名程度を予定しています。募集定員に満たない場合でも入学を許可しないことがあります。

■ 選抜方法

選抜は9月と2月に実施予定。

提出された書類と本研究科で実施する学力試験（筆答試問、口頭試問）の結果により総合的に判断して決定します。

■ 納付金等（予定額）

入学科：東京都の住民…………… 141,000円

その他の者…………… 282,000円

授業料（年額）…………… 520,800円



AccessMap

東京都立大学 丸の内サテライトキャンパス

東京都千代田区丸の内 1-4-1
丸の内永楽ビルディング 18階
TEL. 03-6268-0521



入試関係のお問い合わせ先

東京都立大学管理部 | 文系学務課 経済経営学部教務係

〒192-0397 東京都八王子市南大沢 1-1

TEL.042-677-1111（内線 1715、1716）

入試関連等の情報は、ホームページにて随時更新して参ります。

<https://www.biz.tmu.ac.jp>

スマートフォン・タブレット
の方はコチラから

